



รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี



ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี (ชั้น ๓)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี
กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จัดโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่บรรจุใหม่ โดยการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ให้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักการบริหารงานบุคคล ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓)

ดังนั้น เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ทำการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจและแบบทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ นำมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานเพื่อประเมินผลและรับทราบปัญหา อุปสรรค ตลอดจน ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับ ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล

โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจะดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีเป็นหน่วยงานดำเนินการเองหรืออาจดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นหรือหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและความเหมาะสม ซึ่งการปฐมนิเทศเป็นอีกแนวทางการพัฒนาอีกรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจะดำเนินการในช่วงของการทดลองปฏิบัติราชการประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๘ ราย จึงมีความจำเป็นต้องปฐมนิเทศเพื่อพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่ โดยการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ให้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักการบริหารงานบุคคล ทักษะคติ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่ โดยการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ให้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักการบริหารงานบุคคล ทักษะคติ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เป้าหมาย

ข้าราชการ ข้าราชการครู ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒๘ คน

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๔.๑ แจกข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๘ คน ให้เข้ารับการประชุมพิเศษ

๔.๒ โดยกำหนดเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เวลา ๑ ชั่วโมง
- การส่งเสริมการปฏิบัติงานของ อปท.ในบริบทของ อบจ.อบ. เวลา ๑ ชั่วโมง
- วัตถุประสงค์ “๑ ทศวรรษในการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา” /
หลักการดำเนินงานข้าราชการ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ”
และ “ครูสอนดี” “สอนเป็น เห็นผล คนยกย่อง” เวลา ๑ ชั่วโมง
- แนะนำองค์กร/โครงสร้างองค์กร/หลักการบริหารงานบุคคล/
สมรรถนะข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด /
สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ เวลา ๒ ชั่วโมง
- วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ เวลา ๒ ชั่วโมง

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ

จำนวนทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๑๘๙ ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งไว้ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวน ๒,๙๘๘,๐๐๐ บาท และเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท โอนลดงบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ตามใบโอนครั้งที่ ๑ อนุมัติวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป (๑.๑.๑.)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (Key Performance Indicator/KPI)

๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕
๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๒

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการ และข้าราชการครู เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

๙.๒ ข้าราชการ และข้าราชการครู เข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ

๙.๓ ข้าราชการ และข้าราชการครู เข้าใจหลักการเป็นข้าราชการที่ดี สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี คุณธรรม จริยธรรม และวินัยสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

- แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ มีจำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การทดสอบฯ ต้องตอบถูก ๗ ข้อขึ้นไป จึงถือว่าผ่านเกณฑ์

- แบบสอบถามความพึงพอใจ มีทั้งหมด ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีระดับคะแนน ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	คะแนน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
มากที่สุด	๕	๔.๕๑ - ๕.๐๐	๙๐.๒๐ - ๑๐๐.๐๐
มาก	๔	๓.๕๑ - ๔.๕๐	๗๐.๒๐ - ๙๐.๑๙
ปานกลาง	๓	๒.๕๑ - ๓.๕๐	๕๐.๒๐ - ๗๐.๑๙
น้อย	๒	๑.๕๑ - ๒.๕๐	๓๐.๒๐ - ๕๐.๑๙
น้อยที่สุด	๑	๑.๐๐ - ๑.๕๐	๒๐.๐๐ - ๓๐.๑๙

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ

มีจำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การทดสอบฯ ต้องตอบถูก ๗ ข้อขึ้นไป จึงถือว่าผ่านเกณฑ์

ผลการทดสอบ จากแบบทดสอบฯ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๘ ชุด ปรากฏว่า มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗

แบบสอบถามความพึงพอใจ

มีทั้งหมด ๓ ส่วน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถามฯ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๘ ชุด ปรากฏว่า มีระดับคะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๘	๒๘.๕๗
หญิง	๒๐	๗๑.๔๓

ด้านเพศ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นเพศชายจำนวนน้อยกว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เป็นเพศหญิง โดยมีเพศชาย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และเพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	๒	๗.๑๔
๒๑ - ๓๐ ปี	๒๒	๗๘.๕๗
๓๑ - ๔๐ ปี	๓	๑๐.๗๑
๔๑ - ๕๐ ปี	๑	๓.๕๗
ตั้งแต่ ๕๑ ปี ขึ้นไป	๐	๐.๐๐

ด้านอายุ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี มีจำนวนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	๑	๓.๕๗
ระดับอนุปริญญา / ปวส.	๕	๑๗.๘๖
ระดับปริญญาตรี	๒๑	๗๕.๐๐
ระดับปริญญาโท	๑	๓.๕๗
ระดับปริญญาเอก	๐	๐.๐๐

ด้านระดับการศึกษา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ จบระดับปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
วิชาการ	๑๘	๖๔.๒๙
ทั่วไป	๑๐	๓๕.๗๑

ด้านประเภทตำแหน่ง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ ดำรงตำแหน่งวิชาการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

รายละเอียดการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
๑. ด้านวิทยากร			
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหา ของวิทยากร	๔.๕๐	๙๐.๐๐	มาก
๑.๒ การตอบข้อซักถามของวิทยากร	๔.๓๙	๘๗.๘๖	มาก
๑.๓ การบริหารเวลาของวิทยากร	๔.๐๔	๘๐.๗๑	มาก
รวม	๔.๓๑	๘๖.๑๙	มาก

ด้านวิทยากร ผลปรากฏว่า อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ (ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๑๙)

รายละเอียดการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
๒. ด้านสถานที่			
๒.๑ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการอบรม	๔.๘๙	๙๗.๘๖	มากที่สุด
๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๗๙	๙๕.๗๑	มากที่สุด
๒.๓ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๔๓	๘๘.๕๗	มาก
รวม	๔.๗๐	๙๔.๐๕	มากที่สุด

ด้านสถานที่ ผลปรากฏว่า อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ (ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๐๕)

รายละเอียดการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ			
๓.๑ ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓.๕๗	๗๑.๔๓	มาก
๓.๒ ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม	๔.๔๓	๘๘.๕๗	มาก
๓.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ การปฏิบัติงานได้	๔.๕๗	๙๑.๔๓	มาก
รวม	๔.๑๙	๘๓.๘๑	มาก

ด้านความรู้ความเข้าใจ ผลปรากฏว่า อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ (ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๘๑)

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๑ ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้

- อยากให้มกีกิจกรรมที่มีการเคลื่อนไหวร่างกายเพิ่มขึ้น

๓.๒ การฝึกอบรมในคราวต่อไปท่านประสงค์ให้จัดฝึกอบรมเรื่องใด

- งานพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงานภาครัฐ

- คุณธรรม จริยธรรม

- งานสารบรรณ

- การบริหารงานวิชาการของโรงเรียนเกี่ยวกับสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา การจัดการ

เรียนการสอนออนไลน์

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (Key Performance Indicator/KPI)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การประเมิน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑๐๐.๐๐	ผ่าน
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การประเมิน
ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๒	๙๖.๔๓	ผ่าน

ภาพกิจกรรม

โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี



นายสวัสดิ์ ฤทธิสิงห์

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานในพิธีเปิดโครงการอบรม



นางรุ่งอุบล แรงรายบุญ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ

วิทยากร



นางรุ่งอุบล แรงรายบุญ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ว่าที่ ร.ต.สุรพล สืบพรหม
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



จำเอนนิคม เกาพาน
นิติกรชำนาญการ

ผู้เข้ารับการอบรม

